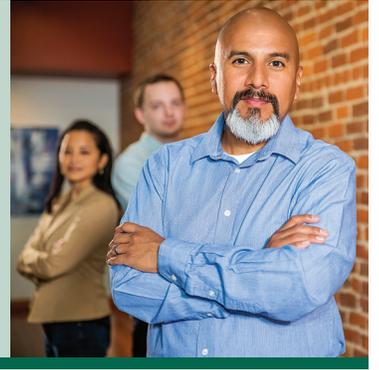


Закон об оплачиваемом отпуске по болезни

Результат инициативы 1433



Инициатива 1433, которая была одобрена избирателями штата Вашингтон осенью 2016 г., содержит четыре основных изменения в законе штата:

- **Требование к работодателям предоставить оплачиваемый отпуск по болезни** большинству сотрудников начиная с 1 января 2018 г.
- **Увеличение минимальной ставки заработной платы** в течение следующих нескольких лет.
- **Обеспечение чаевых и оплаты за обслуживание** соответствующим персоналом.
- **Защиту сотрудников от принятия мер против них** при использовании их прав в соответствии с Minimum Wage Requirements (Требования к минимальной заработной плате) и Labor Standards Act (Закон о трудовых нормах).

Обязательные условия при оплачиваемом отпуске по болезни

С 1 января 2018 г., работодатели в штате Вашингтон должны будут предоставить большинству своих сотрудников оплачиваемый отпуск по болезни.

Подготовьтесь заранее! Подпишитесь на получение изменений условий, тренинги для работодателей и многое другое:
www.Lni.wa.gov/Main/Listservs/WRWageHour.asp

Накопление

- Большинство сотрудников должны накопить оплачиваемый отпуск по болезни по минимальной ставке одного часа оплачиваемого отпуска по болезни на каждые 40 часов работы. Это касается работающих неполный рабочий день и сезонных работников.
- Оплачиваемый отпуск по болезни должен выплачиваться сотрудникам в соответствии с их обычной почасовой оплатой.

- Сотрудники имеют право использовать накопленный оплачиваемый отпуск по болезни начиная с 90-го календарного дня с даты начала работы.
- Неиспользованный оплачиваемый отпуск по болезни 40 часов или менее должен быть перенесен на следующий год.
- Работодателям разрешено предоставлять сотрудникам более выгодные условия по переносу и накоплению дней оплачиваемого отпуска по болезни.

Использование

Сотрудники могут использовать оплачиваемый отпуск по болезни:

- Для личных целей или для ухода за членами своей семьи.
- Если рабочее место сотрудников или школа их детей или медицинское учреждение были закрыты государственным должностным лицом по любой причине, связанной со здравоохранением.
- При необходимости отсутствия, квалифицированного как отпуск согласно Domestic Violence Leave Act (Закон штата об отпуске в связи с подтверждением домашнему насилию).

Работодатели могут разрешать сотрудникам использовать оплачиваемый отпуск по болезни для дополнительных целей.

Информационная интернет-поддержка для работодателей

Материалы по оплачиваемому отпуску по болезни, тренинги и другая информационная поддержка доступны на веб-сайте Employer Resource Center (Центр информационной поддержки работодателей) Labor & Industries (Министерства труда и промышленности, L&I): www.Lni.wa.gov/SickLeave. Нажмите на «Employer Paid Sick Leave Training (Тренинг для работодателя об оплачиваемом отпуске»

по болезни)» в правой части веб-страницы, чтобы зарегистрироваться на один из вебинаров в декабре. Даты и время проведения вебинаров:

- **11 декабря:** 9:30, 12:00, 14:30 или 17:30
- **18 декабря:** 9:30, 12:00, 14:30 или 17:30
- **21 декабря:** 9:30, 12:00, 14:30 или 17:30
- **28 декабря:** 9:30, 12:00, 14:30 или 17:30

Новый обязательный плакат L&I на рабочем месте

В ноябре работодатели получили по почте обновленный плакат «Ваши права на работе». Плакат содержит информацию о новых условиях оплачиваемого отпуска по болезни, минимальной заработной плате и защите работников от принятия ответных мер против них. Поместите, пожалуйста, его немедленно на видимом, доступном месте на Вашем рабочем месте.

Минимальная заработная плата

- В 2017 г. минимальная заработная плата составляет 11 долларов США в час.
- Минимальная заработная плата распространяется на все виды трудовой деятельности, включая сельское хозяйство.
- В 2017 г. работодатели должны платить сотрудникам в возрасте 16 лет и старше минимум 11 долларов США в час.

Работодателям разрешено выплачивать 85% от минимальной заработной платы сотрудникам, не достигшим 16-летнего возраста. В 2017 г. этот показатель составляет 9,35 доллара США в час.

Обратите внимание: в Seattle, Tacoma и the City of SeaTac в настоящее время действуют более высокие ставки минимальной заработной платы. Местная ставка вступает в силу, если она выше ставки минимальной заработной платы штата.

Инициатива не влияет на обязательные условия оплаты сверхурочных.

- Инициатива устанавливает будущие ставки минимальные заработной платы.
- Минимальная заработная плата будет ежегодно расти в течение следующих трех лет: 11,50 долларов США в 2018 г., 12 долларов США в 2019 г. и 13,50 долларов США в 2020 г.
- Начиная с 1 января 2021 г., увеличение минимальной заработной платы будет рассчитываться Министерством труда и промышленности по формуле исходя из уровня инфляции (в соответствии с Consumer Price Index for Urban Wage Earners and Clerical Workers (индекс потребительских цен для городских наемных работников и офисных сотрудников) - CPI-W: www.bls.gov/data).

Оплата за обслуживание и чаевые

В инициативе указывается, что работодатель должен платить своим работникам:

- Все чаевые и денежные вознаграждения за обслуживание; а также
- Любые доплаты за обслуживание, определенные в RCW 49.46.160, за исключением тех, которые перечислены как не подлежащие к оплате работнику (-ам), обслуживающему (-им) клиента.

Чаевые и оплата за обслуживание, выплачиваемые сотруднику, не могут влиять на оплату минимальной заработной платы штата.

Защита от актов принятия мер против работников

Новый закон защищает сотрудников от принятия мер против них при использовании своих прав в соответствии с Minimum Wage Requirements (Требования к минимальной заработной плате) и Labor Standards Act (Закон о трудовых нормах). Это распространяется на подачу жалобы о невыплаченной заработной плате, законное использование оплачиваемого отпуска по болезни или требование соблюдения прав о защите работника.

Вопросы?

Для получения более детальной информации зайдите на веб сайт: www.Lni.wa.gov/SickLeave, свяжитесь со Центром информационной поддержки программы о рабочих стандартах свяжитесь с Центром информационной поддержки программы о рабочих стандартах L&I по телефону (1-866-219-7321) или по электронной почте (esgeneral@Lni.wa.gov).

Отпуск по болезни или семейным обстоятельствам

Законодательный орган штата Вашингтон принял закон об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам или болезни на законодательной сессии 2017 г. Этот новый закон будет программой, управляемой **Отделом Министерством безопасности труда штата Вашингтон**. Начиная с 2019 г., программа будет финансироваться за счет платежей, перечисляемых работодателями и сотрудниками. В 2020 г. данная программа позволит работникам, на которых распространяется программа, подавать заявление на получение до 12 недель оплачиваемого отпуска по личной болезни, беременности или болезни членов семьи. Для более детальной информации посетите веб сайт: www.esd.wa.gov/newsroom/paid-family-medical-leave.